



№3 (2978)



ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

7 февраля 2008 года

Инженер

WWW.SAMGTU.RU

ГАЗЕТА САМАРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА



Представители СамГТУ (слева направо): доц. каф. «Технология машиностроения» В.А. Дмитриев, глава фирмы Delkam Хью Хэмфрис, студенты А. Головачев, С. Светличный

Студенты политеха в резиденции посла Великобритании

24 января 2008 года в Москве в резиденции посла Великобритании состоялся официальный прием по случаю вручения наград победителям и призерам ежегодного VIII студенческого конкурса на именные премии компании Delkam plc.

В числе призеров второй год подряд – студенты Самарского государственного технического университета. В этом году победителем конкурса стал Александр Головачев, студент кафедры «Технология машиностроения» (научный руководитель А.А. Тагильцев), третье место занял также студент СамГТУ Сергей Светличный (научный руководитель – проф. д.т.н. Н.В. Носов).

Конкурс на премии Delkam был открыт для студентов 40 российских университетов, использующих программное обеспечение Delkam в своих учебных процессах. СамГТУ, в частности кафедра «Технология машиностроения», с 1999 года успешно сотрудничает с компанией.

Конкурсные работы оценивались шестью судьями, пятеро из них – ведущие технические специалисты офисов Delkam в России. Работы оценивались по четырем критериям: оригинальность, уровень технических знаний, практическая ценность, оформление.

Все участники конкурса получили заслуженные награды, кроме того, Александр Головачев был приглашен в компанию Delkam для приобретения практических навыков работы. Визит продлится шесть месяцев. Все расходы на проезд, проживание и обучение будут оплачены фирмой.

Ирина КУЗНЕЦОВА,
директор ЦМС СамГТУ



Посол Великобритании сэр Тони Брентон вручает приз победителю конкурса А. Головачеву

Татьянин день в политехе

Что творилось с природой накануне Татьянинного дня – главного праздника российских студентов, думаю, помнят все. Еще бы, как забыть многочасовое путешествие пешком до универа и обратно! Но наутро – о чудо! Мороз и солнце... Казалось, сама Природа благоволила самарским студентам в их праздник. Правда, у некоторых приподнятое настроение слегка омрачалось тем, что этим светлым утром их ждал экзамен. Но в честь праздника экзамены сдали все, после чего с чистой совестью отправились отмечать День святой Татианы в Молодежный театр СамГТУ в Постниковом Овраге.

Коллективы СТЭМов политеха постарались на славу. Прямо с порога дорогих гостей встречали девушки в сарафанах и парни в красных расшитых рубахах. Едва успеешь снять верхнюю одежду, и тебя буквально втягивают в празднование (упираться бесполезно, да и не хочется). Тут и танцы, и веселые конкурсы.

Думаете, ламбаду уже никто не танцует? – Как бы не так! Студенты политеха не хотят быть как все, и поэтому две команды соревновались – кто наиболее оригинально и ярко представит свою ламбаду. Это зрелище было незабываемым!

После такого аперитивчика на втором этаже началась официальная часть. Выступили почетные гости праздника – Михаил Васильевич Ломоносов и граф Иван Иванович Шувалов (в миру – Егор Кубрин и Андрей Мордвинов), основавшие когда-то Московский государственный университет. Было очень приятно слышать из уст таких известных исторических личностей, что политех – самый лучший вуз Поволжья. Затем был зачитан приказ ректора СамГТУ В.В. Калашникова касательно того, что всем студентам надлежит в этот день веселиться, но с небольшой пометкой – пить все-таки в меру (как говорят студенты, надо знать свою меру, чтобы не выпить меньше). На празднике также присутствовали первый проректор СамГТУ Михаил Федорович Вологин, проректор по воспитательной работе СамГТУ Вероника Николаевна По-

лицук, председатель студенческого совета СамГТУ Алексей Солопов, а также почетный гость – министр промышленности и энергетики Самарской области Николай Всеволодович Свешников. В этот день были вручены награды лучшим студентам и лучшим группам СамГТУ, а председатели студенческих советов факультетов получили удостоверения, дающие право на свободный проход в любые здания университета, например в общежития.

После процедуры награждения М.Ф. Вологин поздравил всех студентов и Татьян политеха с праздником, после чего передал слово Н.В. Свешникову. Помимо поздравлений Николай Всеволодович выразил свое восхищение нашим университетом, его научно-технической и спортивной базой, уровнем подготовки специалистов, которые так нужны сегодня нашей промышленности. После всех выступлений студентам была предоставлена возможность задать вопросы по интересующим их проблемам присутствующим представителям руководства СамГТУ и министру. Но, видимо, благодаря празднику не все вопросы были стопроцентно серьезными. Например, вопрос, обращенный к Свешникову: «Вы сказали, что нужны кадры на заводе, а в министерстве Вам кадры не нужны?» и т.д.

После официальной части всех пригласили к фуршетным столам отведать медовухи.

(Окончание на стр. 5)



Выступление ректора СамГТУ В.В. Калашникова на конференции педагогических и научных работников и обучающихся и других категорий работников университета читайте на стр. 3-4





Круг его научных интересов был необычайно широк: разработка методов анализа режимов работы нелинейных электрических цепей, расчета электродугowych установок, анализ дугогасительной способности коммутационных аппаратов, измеритель-

онных советов, а также членом организационных комитетов по проведению всесоюзных конференций. Профессор О.Я. Новиков являлся действительным членом Академии электротехнических наук Российской Федерации и

80 лет со дня рождения О.Я.Новикова

В этом году 28 января исполнилось 80 лет со дня рождения доктора технических наук, профессора, заслуженного деятеля науки РСФСР, заведующего кафедрой ТОЭ нашего университета Олега Яковлевича Новикова (1928-2003 гг.).

но-преобразовательная техника. Под его научным руководством было подготовлено более 20 кандидатов технических наук и 2 доктора технических наук. На электротехническом факультете О.Я. Новиковым была создана научная школа по низкотемпературной плазме.

Олег Яковлевич Новиков был членом научно-методического совета по ТОЭ СССР, диссертационных советов, а также членом организационных комитетов по проведению всесоюзных конференций. Профессор О.Я. Новиков являлся действительным членом Академии электротехнических наук Российской Федерации и

членом научно-методического совета по ТОЭ и ответственным за центральный регион России в составе этого совета. За достижения в подготовке кадров для науки и производства О.Я. Новиков был награжден двумя орденами Почета, ему было присвоено звание «Заслуженный деятель науки и техники РФ». Он является автором более 200 научных трудов, в том числе более 100 авторских свидетельств и 10 монографий. Под руководством О.Я. Новикова была проведена организационная работа по открытию в нашем университете новых специальностей, в том числе инженерно-педагогической и электрооборудования автомобилей и тракторов.

Научные интересы О.Я. Новикова нашли отражение и в учебном процессе. В курс ТОЭ

им были введены новые разделы. О.Я. Новиковым были поставлены оригинальные лабораторные работы по исследованию процессов в длинных линиях (анализ установившихся процессов и анализ переходных процессов), по исследованию частичных емкостей трансформаторов и пр.

Еще в 1969 г. в издательстве «Высшая школа» при участии О.Я. Новикова было опубликовано учебное пособие по курсу «Теоретические основы электротехники» под названием «Современные методы расчета линейных электрических цепей».

В 70-х годах на кафедре под руководством О.Я. Новикова работало свыше 30 преподавателей и более 70 сотрудников. В начале этого периода на кафедре ТОЭ была создана предметная комис-

сия по специальности «Инженер-педагог электротехнического образования» под председательством к.т.н. доцента Ю.П. Камаева. На этой базе впоследствии была организована выпускающая кафедра «Электротехническое инженерно-педагогическое образование».

В настоящее время из учеников О.Я. Новикова на кафедре работают: к.т.н. доцент Р.А. Гайнуллин, зав. лабораторией А.А. Галкин, к.т.н. доцент К.В. Киреев, к.т.н. доцент А.Л. Мигунов, к.т.н. доцент В.М. Мякишев, к.т.н. доцент В.И. Приходченко, к.т.н. доцент Е.А. Ряхихин, к.т.н. доцент В.Ф. Яковлев.

Мы, его ученики и коллеги, чтим светлую память о замечательном человеке – Олеге Яковлевиче Новикове.



Как улучшить свою память

Среди нас мало тех, кто не жалуется на свою память. Особенно остро проблемы с памятью встают во время учебы. Хотим мы или нет, но память определяет нашу судьбу. Человек без памяти всю жизнь остается ребенком. Недаром говорят, что память – это лучшая половина интеллекта. Нередки случаи, когда на экзамене преподаватель, подводя печальный итог ответу студента, слышит искреннее: «Но я же учил!». Да, учил, но не выучил. А разве это одно и то же?

То, что студент выучил, то есть предьявил в устном или письменном ответе, находится у него в сознании. За пределами сознания существует обширная область подсознания. По мнению психологов, едва ли 10% ежедневного процесса мышления осуществляется сознательно, остальная же мыслительная работа совершается в подсознании. Именно там и хранится то, что запечатлевает сознание. От момента получения какого-нибудь впечатления и до момента вторичного его появления в поле сознания работают силы подсознания. Так получается и откладывается нами впечатление. Куда же оно откладывается? – спросите вы. Не в область сознания – тогда бы оно было всегда перед нами, а в область подсознания между другими впечатлениями, и прячется так старательно, что мы с трудом его находим, когда понадобится.

Пытаясь что-то вспомнить, мы отдаем приказ памяти отыскать в своей кладовой и вынести на свет когда-то спрятанное впечатление. Чем тщательнее спрятаны полученные впечатления, чем лучше были замечены места их укладки, тем скорее при надобности они будут найдены и перемещены в наше сознание.

Считается, что всякое полученное впечатление, всякая возникшая мысль, всякий совершаемый поступок остаются в предсознательном складе нашей памяти и, следовательно, ничто не забывается окончательно. Иными словами, в памяти человека запечатлена вся его жизнь. Что-то давно забытое приходит снова в область сознания, вызываемое ассоциацией мыслей, желанием, необходимостью и усилием. Но многое не вернется в область сознания никогда, потому что в этом нет необходимости, однако это забытое влияет на наши мысли, идеи и действия. Благодаря тому, что мы видели и слышали, мы и являемся сегодня таковыми, а не иными. Человек есть результат прошлого.

Для того чтобы контролировать свою память, необходимо периодически тестировать ее и сравнивать полученный результат с предыдущим. Попросите, чтобы вам прочитали 20 слов с паузой 10-15 сек. Затем попробуйте воспроизвести прочитанные слова в том же порядке. Выпадение

одного слова считается за ошибку, если слово не на месте – 0,5 ошибки. Можно использовать тест с одно- и двузначными числами. Оценку продуктивности запоминания можно производить по следующему методике:

$$Pr = \frac{n \cdot 100}{\theta}, \text{ где } n - \text{ число правильно}$$

воспроизведенных слов.

Критерии: 91-100% – отлично, 71-90% – очень хорошо, 51-70% – хорошо, 31-50% – удовлетворительно, 11-30% – плохо, 0-10% – очень плохо.

Память формируется в несколько стадий: запоминание, сохранение и воспроизведение. Очень важной является первая стадия. Запоминание начинается с первоначального впечатления или восприятия информации. Сила первоначального впечатления определяет степень последующих воспоминаний и зависит от внимания к предмету. Это является психологическим законом. Различие в интеллекте отдельных лиц в наибольшей степени определяется различием уровня внимания. Чтобы запомнить что-нибудь, необходимо внимание и сознательность в момент первичного впечатления...

А.В. НЕМКОВ, доцент

Продолжение статьи «Как улучшить свою память» читайте в следующем номере.

Новая учебная литература

Уважаемые сотрудники и студенты университета!

Предлагаем вам познакомиться с новыми поступлениями в наш фонд. Надеемся, что эти издания окажут вам необходимую помощь в научной и учебной деятельности.



Беспалов А.В. Системы управления химико-технологическими процессами: Учеб. / А.В. Беспалов, Н.И. Харитонов. – М.: ИКЦ «Академкнига», 2007. – 690 с.: ил.

Изложены основные понятия, принципы и методы теории автоматического управления применительно к процессам химической технологии как объектам управления. Рассмотрены структуры и функции систем автоматического управления (САУ), методы и законы управления химико-технологическими процессами (ХТП), методы анализа и синтеза САУ ХТП, средства технической диагностики в химической промышленности.

Пристальное внимание уделено средствам измерения технологических параметров, а также методам расчета САУ, позволяющим анализировать качество управления ХТП (устойчивость, точность и др.). Учебник предназначен для студентов химико-технологических специальностей высших учебных заведений, может быть также полезен инженерно-техническим работникам химической и смежных отраслей промышленности.

Нечаев А.П. Пищевая химия: Учеб. / Под ред. А.П. Нечаева. – 4-е изд., испр. и доп. – СПб.: Гиорд, 2007. – 636 с.: ил.

Рассматривается химический состав пищевых систем, его полноценность и безопасность; приводятся основные превращения макро- и микронутриентов в технологическом потоке, фракционирование и модификация компонентов продуктов питания; пищевые и биологически активные добавки; медико-биологические требования к

безопасности продуктов питания. Изложены основы рационального питания.

Учебник будет полезен специалистам, работающим в системе пищевых и перерабатывающих отраслей АПК и в системе сертификации и стандартизации продуктов питания.

Суешин П.К. Классические ортогональные многочлены. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ФИЗМАТЛИТ, 2007. – 479 с. – (Математика. Прикл. математика).

Излагаются свойства ортогональных многочленов Чебышева, Лежандра, Чебышева-Эрмита, Чебышева-Лагерра и общих многочленов Якоби. С доказательствами приводятся асимптотические формулы для этих многочленов и теоремы о разложении по ним функций в ряды Фурье. Рассмотрены применения этих многочленов в вычислительной математике, в математической физике и в некоторых технических науках. Второе издание – 1979 г. Предназначено для студентов, аспирантов, научных работников и инженеров, специализирующихся в различных областях математики, физики и инженерных наук.

Щербина А.Э. Органическая химия: задачи и упражнения: Учеб. пособ. / А.Э. Щербина, А.Г. Матусевич, И.В. Сенько. – Минск: Новое знание, 2007. – 303 с.: ил.

Содержит блоки задач и упражнений по всем разделам основного курса, методические рекомендации, пояснения к решению задач, расширенные ответы и справочный материал. Структура пособия ориентиро-

вана как на самостоятельное изучение дисциплины, так и на традиционное обучение. Впервые вышло в 2003 г. (Минск, БГТУ). В данном издании существенно дополнен раздел «Методические указания...», переработаны «Ответы и указания по решению задач», номенклатура органических соединений приведена в соответствие с правилами ИЮПАК, принятыми в англоязычной литературе. Предназначено для студентов химико-технологических специальностей высших учебных заведений. Может быть полезно учащимся и педагогам школ с углубленным изучением химии.

Щука А.А. Нанозлектроника: Учеб. пособ. / Под ред. Ю.В. Гуляева. – М.: Физматкнига, 2007. – 463 с.: ил. – (Электроника).

Содержит лекционный материал по пяти дисциплинам направления подготовки «Нанотехнология в электронике»: физико-химия наноструктурных материалов, материалы и методы нанотехнологии, методы диагностики и анализа микро- и наносистем, элементы и приборы нанозлектроники, квантовая и оптическая электроника.

Системный подход позволил изложить материал компактно и доступно, в полном соответствии с Государственным стандартом. В каждом разделе приведены контрольные вопросы и список рекомендуемой литературы.

В приложении дана краткая историческая справка об истории открытия электрона и основные вехи в исследовании свойств электрона.

Рекомендуется студентам высших учебных заведений, обучающимся по направлениям «Нанотехнология» и «Прикладная математика и физика», а также аспирантам и преподавателям вузов соответствующего профиля.

О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНОВ РАБОТЫ УНИВЕРСИТЕТА И КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2007 ГОДУ И ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ РАБОТЫ В 2008 ГОДУ

Доклад ректора СамГТУ В.В. Калашникова на конференции педагогических и научных работников и обучающихся и других категорий работников университета 30 января 2008 г.

Уважаемые коллеги!

Нынешнее собрание – это важная веха в нашей работе. Два года назад мы приняли Концепцию развития университета до 2010 года. С тех пор профессорско-преподавательский состав и все сотрудники университета напряженно работают над воплощением в жизнь наших планов.

Перед нашим коллективом стояла основная задача – твердо закрепиться в сотне ведущих вузов России. Однако прошедшая аттестация выявила наш главный недостаток – сильно устаревшую материальную базу кафедр и изношенность основных фондов. Были нелицеприятные разговоры, дисциплинарные взыскания и соответствующие кадровые решения.

Результатом нашей с вами работы является повышение рейтинга и престижа университета. По результатам рейтинга за 2006 год, проведенного Рособразований, СамГТУ переместился с 52-го на 33-е место среди более чем 500 технических вузов страны. Рейтинги, проводимые независи-

тельные строительные работы в бассейне – 10,0 млн руб., профинансированных за счет средств федерального бюджета.

Помимо ремонта в университете продолжилось интенсивное переоснащение учебных подразделений и кафедр учебно-лабораторной и вычислительной техникой. Парк средств вычислительной техники непрерывно модернизируется и обновляется. В течение 2007 г. университетом было приобретено 527 единиц вычислительной техники на сумму более 13 млн руб. Среди них: компьютеров – 344 шт., принтеров – 100 шт., сканеров – 54 шт., плоттеров – 12 шт., копировальных аппаратов – 5 шт.

На конец 2007 г. компьютерный парк университета составляют 2394 персональных компьютера. Из них 1690 используются в учебном процессе, 442 – в научной и административной деятельности.

Для повышения эффективности использования компьютерной техники в учебном процессе в 2007 г. созданы информационные центры факультетов: на факультете



мыми исследователями, показывают, что университет находится на 11-м месте среди самых востребованных вузов страны, так же как и его выпускники.

В университете есть и другие достижения. Но успокаиваться нельзя, нам есть над чем работать. Главная задача на ближайшие годы – качество образования в университете, качество подготовки специалистов.

О развитии материальной базы

В 2006-2007 гг. продолжилось создание и расширение материальной базы учебного процесса. Построены новые совместные учебные центры, интенсивно проводились ремонтные работы в учебных корпусах и общежитиях университета, сдан в эксплуатацию и оснащен новый современный Молодежный центр в студенческом городке.

Университет имеет 4 студенческих общежития общей численностью более 1500 мест, имеется поликлиника с амбулаторией, санаторий-профилакторий на 120 мест; функционирует гостиница. Ведутся проектные работы по постройке еще двух общежитий более чем на 1000 мест.

Полностью обновлен жилой фонд в спортивно-оздоровительном лагере «Политехник».

Комбинат питания университета включает в себя 4 столовых, 5 буфетов и кафе-териев; общее количество посадочных мест – 380. Ведутся работы по оснащению пятой столовой, которая разместится в 10-м учебном корпусе.

В 2007 г. значительные финансовые средства были затрачены на ремонт учебных корпусов № 1, 2, 6, 7 и 8, общежитий № 6 и 8. В прошлом году с этой трибуны выражал надежду на то, что ремонтные работы в самом большом нашем учебном корпусе №1 будут завершены, но, к сожалению, ремонт будет продолжаться и в этом году.

Объем средств, ушедших на ремонт, несмотря на все усилия по их ограничению, увеличился почти на 13%. Так, в 2005 г. он составил более 90 млн руб., а в 2007 г. – 104 млн руб. Например, только на ремонт учебных корпусов ушло 63,1 млн руб., общежитий – 14,8 млн руб.

В строительство совместных с ведущими предприятиями учебных центров в 2007 г. было вложено 21,7 млн руб., в дополни-

гуманитарного образования; на факультете машиностроения и автомобильного транспорта, на химико-технологическом факультете, открыт и оснащен второй зал на электротехническом факультете. Учебно-информационный зал открыт на кафедре инженерной графики.

Одним из приоритетов стало оснащение и переоснащение новым оборудованием, лабораторной техникой, мебелью и приборами кафедр университета. Такое переоснащение нельзя осуществить без широкой поддержки и спонсорской помощи предприятий и администрации области. Большой вклад в развитие материальной базы внесли такие предприятия, как ОАО «Волгабурмаш», фирма «Delkam plc.» (Великобритания), фирма «Unigraphics Solutions» (США), ОАО «Электроцит», ОАО «Российский трубопроводный транспорт». Губернатор Самарской области выделил 3 млн руб. на оснащение Молодежного центра.

В целом по университету на оснащение и переоснащение было затрачено в 2005 г. более 72 млн руб., в 2006 г. – более 75 млн руб., в 2007 г. – 85 млн руб. Много внимания уделяется нашей научно-технической библиотеке, которая является крупнейшей вузовской библиотекой Самарской области по количеству документального фонда, количеству обслуживаемых пользователей. В 2007 г. на пополнение библиотечных фондов затрачено 8,3 млн руб., количество новых поступлений составило 54,5 тыс. экземпляров. Состояние документального фонда на сегодняшний день оценивается в 1865,8 тыс. единиц хранения.

Развивается структура НТБ. За последние пять лет для пользователей открылось шесть новых читальных залов. В 2007 г. в НТБ влился гуманитарный читальный зал ФГО, с каждым годом растет популярность библиотеки студгородка.

НТБ активно использует возможности удаленного доступа к российским и зарубежным полнотекстовым ресурсам и базам данных. Пользователи могут работать с полными текстами более чем 460000 документов.

Учебная работа

В нашем университете ведется подготовка по 65 специальностям на 13 факультетах. Каждый год открываются одна-две новые специальности. Общие контингент студентов составляет 22721 чел., из них

обучаются на бюджетной основе 7 368 чел., на внебюджетной – 15 353 чел.; на очном отделении обучаются 11 900 чел., на заочном – 6 261 чел., на вечернем – 740 чел.

Результаты деятельности университета в области учебной работы таковы.

1. Разработана и принята Концепция развития СамГТУ на период до 2010 г.

2. Разработана и внедрена система менеджмента качества подготовки специалистов на основе международных стандартов серии ISO 9001:2000. В 2005 г. получено официальное признание системы менеджмента качества со стороны независимого органа по сертификации систем качества в системе сертификации ГОСТ Р.

3. В 2005 г. СамГТУ стал дипломантом конкурса «Внутривузовские системы обеспечения качества подготовки специалистов», проводимого Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

4. За последние два года в главном университете получено лицензий:

- на 5 специальностей высшего профессионального образования;

- на 5 специальностей среднего профессионального образования;

- на 12 специальностей начального профессионального образования. Аттестовано и аккредитовано 6 специальностей в Самаре и 3 в Сызрани.

5. Для создания условий подготовки компетентных специалистов мирового уровня, конкурентоспособных на рынке труда и обладающих высокой степенью адаптации и профессиональной мобильностью, в СамГТУ открыты учебные центры:

- учебный центр компании «Делкам Int» (Великобритания);

- учебный центр «Машиностроитель – Волгабурмаш»;

- учебный центр компании «Майкрософт» (США);

- учебный центр литейных технологий.

Вводится в строй Учебный центр «СамГТУ-Электроцит».

6. С 2006 года студсоветом университета подводятся итоги конкурсов на лучшую группу и лучшего студента.

7. С целью выявления и последующей работы с талантливыми студентами и преподавателями в университете действует «Отдел организации творческой работы студентов», в задачу которого входит организация участия студентов в олимпиадах всех уровней, конкурсах Минвуза, Академии наук РФ, отраслевых и пр., конференциях всех уровней.

8. На базе СамГТУ ежегодно проводится 10-11 Всероссийских олимпиад по различным специальностям (2-й и 3-й туры).

9. За последние два года студенты СамГТУ получили 12 медалей, 80 дипломов Минвуза в конкурсах на лучшую студенческую работу.

Кадровый состав ППС на сегодняшний день таков: число докторов наук составляет 140 чел. (из них 22 – внешние совместители), кандидатов – 527 чел. (из них 70 – внешние совместители). Число преподавателей в возрасте до 30 лет в настоящее время составляет 325 чел., средний возраст преподавателей – 48 лет.

Учебно-методическая работа

Для усиления заинтересованности и ответственности ППС в повышении качества обучения запланирована и выполняется следующая работа.

1. Разрабатывается положение о квалификационных требованиях, предъявляемых к ППС, где конкретизируются показатели, которые должны быть достигнуты в период работы на занимаемой должности или при участии в конкурсе на замещение вакантных должностей ППС.

2. Разрабатывается единая система показателей для проведения рейтинга преподавателей по группам ППС, кафедр и факультетов.

В свете решения вопросов обеспечения высокого качества обучения в СамГТУ повышается роль планомерной работы деканов, учебно-методических советов факультетов и зав. кафедрами в согласовании учебных планов и содержания отдельных дисциплин с целью более эффективного использования бюджета аудиторного времени студентов. Все более существенное значение приобретают:

- создание на базе передовых кафедр факультетов учебно-лабораторных центров и комплексов общефакультетского пользования, оснащенных самым современным оборудованием, программным обеспечением и средствами автоматизации;

- более тесное взаимодействие и координация усилий факультетов, направленных на создание собственной учебно-лабораторной базы, решение НИР и НИОКР (создание междисциплинарных научных коллективов);

- широкое использование входного тестового контроля знаний студентов;

- широкое участие ППС и студенчества в научно-исследовательской работе;

- расширение баз практик;

- регулярное участие всего ППС в проведении учебных и технологических практик;

- систематические стажировки ППС на передовых предприятиях отрасли;

- регулярное повышение квалификации ППС в центрах при ведущих вузах и инсти-

тутах РАН;

- общественно-профессиональная сертификация образовательных программ в российских и международных аккредитационных центрах;

- доступность на сайте СамГТУ основных материалов по образовательным программам и изучаемым дисциплинам;

- более широкое информирование общественности о результатах, достигнутых СамГТУ.

Немаловажное значение среди квалификационных требований, предъявляемых к ППС, имеет количество изданной литературы. По основным позициям – учебные пособия, методички, монографии – наблюдается рост показателей как по количеству изданий, так и по объему.

За 2007 г. издано 173 пособия, 192 методических пособия, 26 монографий, 3 сборника статей, 12 наименований конференций, 8 журналов «Вестник СамГТУ». Всего редакционно-издательским отделом СамГТУ издано 422 наименования различной литературы общим объемом 2 139,74 печатных листа.

Развитие средств телекоммуникации

В 2007 г. сектором локальных сетей ИВЦ было произведено сетевое подключение 35 подразделений СамГТУ по 41 проекту, в том числе к локальной сети подключено 325 компьютеров, из них к сети Интернет подключено 273 компьютера.

Выполнено подключение по беспроводной связи корпуса №5 – военной кафедры; на территории ИВЦ запущена зона wi-fi (вай-фай) в текстовом варианте. Произведено расширение канала Интернет до 7 Мбит/с, выполнена замена внутрикорпусного сетевого оборудования на 75%. В связи с этим обозначился рост среднемесячного вузовского трафика со 150 Гбайт в 2006 г. до 199 Гбайт в 2007 г.

Развитие программных средств вычислительной техники

В 2007 г. университетом затрачены значительные финансовые средства на приобретение лицензионного программного обеспечения, используемого в учебном процессе. В 2007 г. заключено 16 контрактов на поставку программного обеспечения на сумму 4 085 833 руб. (при общей потребности в программном обеспечении на 24 млн руб.). Широко внедряется бесплатное программное обеспечение.

Трудоустройство выпускников

В 2007 г. СамГТУ подготовил 1948 специалистов на дневном отделении, в том числе госбюджетных студентов – 979 человек, коммерческих – 969 человек.

Взаимодействие с предприятиями позволило получить 2469 вакансий для трудоустройства, вследствие чего возможность трудоустройства получили все выпускники. Было трудоустроено 1652 выпускника, в том числе в Самаре и Самарской области – 70%, по России – 30%.

В СамГТУ для повышения уровня профессиональной подготовки выпускников, сокращения времени на производственную адаптацию сделано следующее:

- заключено 36 договоров о сотрудничестве между университетом и предприятиями по подготовке специалистов (НК «Лукойл», ОАО «Самаранефтегаз», ОАО «ННКПЗ», АК «Транснефть», ГНПРКЦ «ЦСКБ – Прогресс», ОАО «Волгабурмаш», ОАО «Электроцит» и др.);

О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНОВ РАБОТЫ УНИВЕРСИТЕТА И КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2007 ГОДУ И ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ РАБОТЫ В 2008 ГОДУ

(Окончание. Начало на стр. 3)

- создано 17 базовых кафедр и отделений кафедр на предприятиях со сложным наукоемким производством;

- привлечены специалисты предприятий к участию в разработке индивидуальных учебных планов целевой подготовки, по которым ежегодно выпускается не менее 96 специалистов;

- организованы стажировки и практики, согласованные по тематике курсовых и дипломных проектов с работодателями; используются комплексные темы для дипломных работ и проектов, применено сквозное курсовое проектирование с переходом в дипломные проекты (в настоящее время по заказам предприятий выполняется до 90% дипломных работ);

- поддерживается связь с 700 предприятиями Самарской области и России, что дает возможность получать достаточное количество вакансий в год и направлять на работу 94% выпускников.

Указанные меры позволяют университету ежегодно трудоустроить не менее 85% выпускников (по информации предприятий), на учете в службе занятости выпускников СамГТУ нет.

Есть успехи и в работе таких учебных подразделений, как факультет повышения квалификации педагогических работников, факультет повышения квалификации работников нефтяной и газовой промышленности, факультет довузовской подготовки.

ОТЧЕТ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Часть 1

В университете действует Коллективный договор, заключенный на три года (2007-2009 гг.). Коллективный договор (КД) устанавливает социально-экономические гарантии и направлен на улучшение условий работы и оплаты труда, защиту профессиональных интересов работников, обеспечение социальных гарантий по оздоровлению и отдыху работников, пенсионеров и членов их семей с учетом экономических возможностей Администрации.

Обеспечение трудовых прав работников

В связи с введением в действие Трудового кодекса РФ университет полностью перешел на договорную систему приема и увольнения работников. В течение 2007 г. со стороны администрации не было массовых сокращений рабочих мест, в случаях реорганизации структурных подразделений все изменения в штатном расписании и увольнения согласовывались с профкомом университета, трудовые конфликты, за исключением отдельных случаев, улаживались без вмешательства прокуратуры и суда. Я думаю, вы в курсе этих происшествий – ворами и взяточниками не место в нашем коллективе!

Рабочее время

Трудовой распорядок в университете определяется «Правилами внутреннего трудового распорядка СамГТУ».

Объем учебной нагрузки для профессорско-преподавательского состава в соответствии с учебным планом утвержден в объеме 1540 учебных часов, в том числе учебная нагрузка – не более 740-750 часов, что не превышает установленных законом норм (900).

Руководители и работники университета имеют право на неполный рабочий день или гибкий график, и этими льготами они широко пользуются.

Все еще вызывают определенные разногласия вопросы, касающиеся привлечения преподавателей и сотрудников к работе в выходные дни во время экзаменационной сессии. Исключить это не удается, поэтому с согласия работников администрация по представлению заведующего кафедрой компенсирует работу в выходные дни в соответствии с Трудовым кодексом.

Отпуска

В течение долгих лет в университете существует не совсем нормальная ситуация, когда некоторые работники без достаточных на то оснований по несколько лет не оформляют отпуск (рекорд – 9 лет). Эта практика была решительно прекращена. Все должны отдыхать в соответствии с

согласованным с профкомом графиком. В этом разделе КД имеется целый ряд льгот на дополнительный отпуск, которыми руководители подразделений широко пользуются.

Оплата труда

По оплате труда администрация в 2007 г. полностью выполнила свои обязательства. Выплачивались все установленные положением об оплате труда в университете доплаты, надбавки и премии. По-прежнему выплачивалась ежемесячная надбавка из внебюджетных средств в размере 100% должностного оклада.

В 2007 г. заработная плата повысилась с 01.09.2007 на 15% от должностного оклада и выплачивалась в виде стимулирующей надбавки.

В 2007 г. произведены две единовременные выплаты из расчета 1,5 оклада к 8 Марта и в размере двух окладов – в ноябре.

Низкооплачиваемые категории младшего обслуживающего персонала университета (уборщицы, дворники) в 2006 г. получали дополнительную надбавку в размере 200 руб., а в 2007 г. – в размере 50% должностного оклада.

Заработная плата всех категорий сотрудников университета стабильно растет и превышает среднюю зарплату по Самаре.

В течение 2007 г. профессорско-преподавательскому персоналу выплачивалась компенсация за приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 150 руб. в месяц с использованием внебюджетных средств.

Из внебюджетных средств выплачивались именные стипендии студентам, повышенные стипендии аспирантам, докторантам, поощрения за научные, спортивные достижения и активное участие в общественной жизни вуза. Мы материально стимулируем и аспирантов, и докторантов. Аспирантам выплачиваются повышенные стипендии:

аспирантам первого года обучения - на 50%;
аспирантам второго года обучения - на 70%;
аспирантам третьего года обучения - 100%.

В соответствии с Коллективным договором размер стипендии докторантов приравнивается к зарплате доцента.

С 01.01.06 г. базовая стипендия аспирантов увеличилась с 1000 до 1500 руб., базовая стипендия докторантов – с 2000 до 3000 руб. Стипендия докторантов в 2006 г. повышалась дважды: с 1 мая составила 10 720 руб. и с 1 ноября 2006 г. – 14 000 руб. В 2007 г. стипендия докторантов также составляла 14 000 руб.

В 2007 г. дважды была выплачена увеличенная стипендия студентам:
в июне – на 180 руб., в декабре – на 1853 руб.; аспирантам и докторантам – на 600 руб. в июне.

Аспирантам и докторантам выплачивалось ежегодное пособие для приобретения научной литературы: аспирантам – в размере 3000 руб., докторантам – в размере 6000 руб. Всего в 2006 г. – на сумму 681,0 тыс. руб., в 2007 г. – на сумму 1017,0 тыс. руб.

Охрана труда

Администрация проводит определенную работу по соблюдению требований санитарии, техники безопасности и охраны здоровья во всех отделах и структурных подразделениях в соответствии с законодательством и КД. В 2007 г. впервые все рабочие места в университете прошли инструментальный контроль на наличие вредных веществ. Хорошо организованные мероприятия позволили получить соответствующие результаты – на всех рабочих местах в университете нет превышения ПДК вредных веществ.

В корпусах и общежитиях стало больше чистоты и порядка. Сотрудники, занятые во вредных условиях труда, в 2007 г. регулярно обеспечивались молоком (всего на 100,0 тыс. руб. в год), им выплачивались предусмотренные нормативными документами доплаты к заработной плате.

Социально-бытовое обеспечение работников

В 2007 г. университет оказывал помощь жильцам бывших общежитий квартирного типа № 2, 4 и 5 в приватизации жилья, и администрация полностью выполнила взятые на себя обязательства.

Сейчас проводятся проектирование и подготовительная работа по строительству двух-



секционного жилого дома и двух общежитий рядом со спортивным комплексом в районе студенческого городка университета.

Охрана здоровья, организация отдыха и санаторно-курортного лечения

Все подразделения социальной сферы университета работали стабильно.

На санаторий-профилакторий денежные средства выделялись из федерального бюджета из расчета 172 руб. на 1 человека в день (включая продукты питания и медикаменты). Расходы по пребыванию в профилактории других категорий работников и студентов университет оплачивал из внебюджетных средств. За 2007 г. оздоровились 1400 студентов, обучающихся за счет средств федерального бюджета, и 280 студентов, обучающихся по договору о подготовке специалистов на основе полной компенсации затрат на обучение; 50 сотрудников (в том числе 32 по вредным условиям труда), 112 ветеранов СамГТУ.

За счет внебюджетных средств университета осуществлялся отдых студентов в зимний и летний периоды, отдых сотрудников в летний период; проведены дни здоровья в СОЛ «Политехник» (всего в днях здоровья приняли участие 1058 чел.).

В летний период в СОЛ «Политехник» отдыхали 72 ребенка сотрудников, 126 сотрудников и членов их семей, 337 студентов (245 в летнее время и 92 – в зимнее) и 36 ветеранов.

Санаторно-курортное лечение сотрудников за пределами Самарской области частично оплачивалось из средств университета (50%) (в 2007 г. – 27 путевок на сумму 755 тыс. руб.).

Обучающимся детям-сиротам (114 человек) в 2007 г. проводились в полном объеме обязательные выплаты. Всего на содержание указанной категории детей затрачивается ежегодно около 3,5 млн рублей.

Согласно Коллективному договору обеспечивались обязательства в области деятельности профсоюза.

Часть 2 Об исполнении бюджета университета 2007 г.

В 2007 г. было получено госбюджетных средств 328 136,0 тыс. руб., в том числе дополнительно по просьбе университета – 5 млн руб. (на приобретение оборудования).

Дополнительно выделено 10000 тыс. руб. по федеральной целевой программе развития образования на строительство 2-й очереди учебного корпуса кафедры физвоспитания и спорта (плавательного бассейна).

Дополнительное бюджетное финансирование за счет арендной платы составило 9 703,1 тыс. руб. Основные направления его расхода – оплата капитального и текущего ремонта зданий.

По предпринимательской и иной приносящей доход деятельности доходы составили 830382,4 тыс. руб., в том числе: подготовка специалистов – 585 205,6 тыс. руб., филиал в г. Сызрани – 88 162,2 тыс. руб., ФПК – 8 309,7 тыс. руб., факультет дополнительного образования – 4 659,0 тыс. руб., общежитие №2 – 7436,1 тыс. руб., комбинат питания – 12275,3 тыс. руб., гостиница санатория-профилактория – 8211,7 тыс. руб., СОЛ «Политехник» – 8 171,2 тыс.

руб., спорткомплекс – 4 649,1 тыс. руб.

Консолидированный бюджет университета в 2007 г. превысил 1 млрд 531 млн руб., что выше показателя 2006 г. – 1,3 млрд руб. Произошло снижение выручки по основной деятельности университета – подготовке специалистов (на 7 млн руб.), но существенно вырос доход практически по всем остальным видам деятельности СамГТУ.

По данным статистики, в 2008-09 гг. количество выпускников резко уменьшится, – их будет меньше, чем государственных мест в высших учебных заведениях. Поэтому можно прогнозировать и резкое уменьшение контрольных цифр приема на следующие годы. В 2007 г. мы этого уменьшения практически не почувствовали, но теперь к этому надо готовиться. Нам нужно подумать об условиях поступления абитуриентов на коммерческое отделение с целью дополнительного привлечения контингента.

В связи с увеличением инфляционных ожиданий в 2008 г. стоимость обучения в СамГТУ придется пересматривать. Но полностью компенсировать потери от уменьшения приема и от инфляции вряд ли удастся. По предварительным прогнозам и плановой смете на 2008 г., плановые доходы от основной деятельности немного упадут – примерно на 8%, а по остальным видам деятельности доходы должны увеличиться – от 2 до 20%.

Финансирование из федерального бюджета на подготовку специалистов должно увеличиться до 365 млн руб., в том числе по фонду заработной платы. С 1 февраля 2008 г. заработная плата должна вырасти еще на 14%.

По другим статьям увеличится финансирование коммунальных услуг в связи с ростом цен на коммунальные услуги с 1 января 2008 г., также ожидается увеличение компенсации налогов за землю.

Подводя итоги, можно констатировать, что относительно высокое качество образования в университете в настоящее время все еще достигается за счет использования накопленных в 70-80 годы человеческих и материальных ресурсов университета. Увеличение доли молодых преподавателей ставит перед нами следующую задачу: обучение преподавательскому искусству и повышение квалификации, а также научная работа, защита диссертаций – не только кандидатских, но и докторских.

Приоритетными направлениями на сегодняшний день остаются оснащение и переедание материальной базы учебного и научного процессов, а также замедление и приостановление капитальных ремонтных работ. Если мы не успеем переоснастить материальную часть – отстанем в развитии, упустим свой шанс выйти в передовые вузы.

Несмотря на негативную демографическую ситуацию в стране и Самаре, необходимо приложить максимум усилий по привлечению в вуз абитуриентов.

И последнее – это вопросы качества. Если мы хотим сохранить университет, его позиции, то мы должны заботиться о качестве и темпах нашей работы. Разрешите поблагодарить вас всех за хорошую работу в ушедшем году, за достижения и победы, а также поздравить с наступившим новым 2008 годом и пожелать не сбавлять темпов в решении поставленных задач, в осуществлении главной цели – развитии и процветании нашего университета, его работников и обучающихся! К новым победам!

Пятянин день в политехе

(Окончание. Начало на стр. 1)

Праздничную атмосферу поддерживали различные конкурсы, а также вокальные выступления (звучали как зажигательные песни, так и медленные композиции, во время которых пары кружились по площадке). Свои коррективы вносили Михаил Ломоносов и граф Шувалов, вдохновенно импровизировавшие по ходу развернувшегося действия. Их дополнения и комментарии внесли неоценимый вклад в общее веселье. Стало понятно, что

лучше, чем политех, не отдыхает никто! Закончилось все грандиозной дискотеккой, а дальше каждый развлекался по-своему, но это – уже совсем другая история...

Элекса д'АМИК

P.S. В этот же день СамГТУ посетил министр нефтехимической и газовой промышленности Самарской области И.В. Иванов.



И.В. Свешников - министр промышленности и энергетики Самарской области



Отведаем медовухи...



И.В. Иванов посетил геологический музей



М.Ф. Вологин и И.В. Свешников



Политех - лучше всех!!!



А в министерстве Вам кадры не нужны?



Председателям студенческих советов факультетов были вручены удостоверения, дающие право свободного прохода в любые здания СамГТУ



Внимание всех фотографов и просто любителей фотографировать!!!

Специально для вас студенческий совет СамГТУ проводит ФОТОКОНКУРС по следующим номинациям:

1. Пейзаж
2. Портрет
3. Моя Самара
4. Мой политех
5. Макросъемка
6. Компьютер-Арт

7. Животные
 8. Любовь
 9. Спорт
 10. Високосный год (редкие, необычные фотографии)
- Конкурс проводится до 29 февраля включительно! Лучшие работы будут награждены и вывешены в главном корпусе.
- Работы следует присылать на email: FotoStudsovet@ya.ru в архиве. Название архива должно содержать

фамилию автора. В тексте письма указать ФИО, курс, группу, факультет и контактный телефон.

От одного автора принимается не более 3 (трех) фото на одну номинацию.

Каждое фото должно сопровождаться следующей информацией: название, дата и место съемки.

Оценивать работы будут студенческий совет и фотографы университета.

Обучение в университете Ньюкасла по специальностям СамГТУ



Университет Ньюкасла (северо-восточная часть Англии) входит в двадцатку всемирно известных своими исследованиями британских университетов. Являясь членом Рассел Групп, университет накопил огромный опыт в сфере коммерциализации исследовательских проектов, а также установил связи со многими местными и международными предприятиями. Университет предлагает свои услуги в сфере обучения и профессиональной подготовки специалистов для отраслей энергетической промышленности по программам, предусматривающим получение степени магистра наук, сертификатов и дипломов на базе высшего образования. Эти программы рассчитаны на обучение как по дневной очной, так и по заочной форме (в течение более длительного времени) – особенно это касается тех, кто уже работает в сфере энергетики и желает повысить свой образовательный уровень. Большинство специальностей, предлагаемых на этих программах, можно изучать по отдельности, в рамках программы профессионального развития.

Каждая специальность (модуль) преподается в форме, сочетающей дистанционное обучение с однонедельными интенсивными «сессиями» в Ньюкасле, что дает реальную возможность осваивать курс, в том числе и работающим профессионалам. Многие из этих одиночных модулей могут

быть пройдены в качестве краткосрочных курсов в других городах, в зависимости от времени года, сложности (количества лекторов), а также необходимости специального оборудования.

Вы можете изучать курсы в следующих областях:

Прикладная гидрогеология
Инженерная геология, геотехника
Шельфовая техника и трубопроводы
Геохимия нефти и газа и инженерная геология
Автоматизация процессов
Возобновляемые источники энергии
Управление водными ресурсами.

Дополнительную информацию можно получить в Центре международных связей СамГТУ, к. 314 Главного корпуса.

Международный образовательный центр
ОПТИМА СТАДИ
443086, Россия, г. Самара,
ул. Часовая, 6
т/ф: (846) 270 93 44
т/ф: (846) 270 95 99
т.м.: 8 917 118 59 40
email: info@optimastudy.ru
www.optimastudy.ru

Новости Международного отдела



Германский институт LUSI-Zentrum предлагает кандидатам в магистры или дипломированным магистрантам свои услуги по организации и проведению стажировки и повышению квалификации в Германии и других европейских странах по специальностям:

- инженер-машиностроитель;
- инженер-автомобилестроитель;
- инженер – электротехник/электроник.

В 2008 году институт имеет возможность принять на конкурсной основе до 30 кандидатов. Начало занятий – в апреле и в октябре. Длительность стажировки – от 1 до 4 лет.

Требования к кандидатам: отличная успеваемость, желание жить и строить свою карьеру в промышленности за рубежом, хорошее знание английского, приветствуется базовый минимум немецкого языка (или наоборот), отличные коммуникативные способности, умение ладить с людьми, неконфликтность, соответствие профилю деятельности фирмы-спонсора. Если Вас заинтересовало это предложение, обращайтесь в Центр международных связей СамГТУ.

Спорт

Соревнования лыжников

2 февраля на лыжной базе «Салют» прошел традиционный областной профсоюзный кросс по лыжным гонкам. Четыреста лыжников приняли участие в этих соревнованиях. Мужчины состязались на 5-километровой дистанции, женщины – на дистанции 3 километра.

Чемпионом лыжного кросса среди мужчин стал студент СамГТУ мастер спорта Дмитрий Афанасьев с результатом 15.12 минут. Второе место - у мастера спорта Игоря Усачева (Компания «Волгателеком»), его время - 15.22 минут. Третьим закончил дистанцию Антон Сорокин (ВАЗ).

На следующий день там же состоялся чемпионат города по лыжным гонкам. И опять Дмитрий Афанасьев был первым. Он стал чемпионом города 2008 года.

А.И. ЖИВАЕВ,
председатель с/к СамГТУ



Центр содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников информирует

В рамках сотрудничества с предприятиями, учреждениями и организациями Самарской области, Поволжского региона и в целом по стране, ЦСЗС И ТВ продолжает свою работу по подбору работодателей для осуществления задач контрактной подготовки и последующего трудоустройства студентов.

Уважаемые студенты! Центр с большим удовольствием предоставит вам информацию о возможностях и перспективах трудоустройства, о ситуации на рынке труда, имеющихся вакансиях, специалисты-психологи предложат вам пройти тестирование, которое поможет ответить на волнующие вас вопросы, связанные с профессиональной карьерой, научат, как правильно составить резюме, подготовиться к разговору с работодателем.

ООО А.С.П. «Биг Брэнд» приглашает студентов на работу промоутерами

Агентство проводит большое количество промоакций, что позволяет студентам зарабатывать деньги в свободное время без отрыва от учебного процесса.

Для того чтобы устроиться в агентство, необходимо прийти по адресу: Ново-Садовая, 106 (ТД Захар), оф. 616 (6 этаж), вторник, четверг, с 16:00 до 18:00. С собой иметь паспортные данные, фотографию.

З/п от 60 руб в час.

После заполнения анкеты все данные заносятся в базу промоутеров.

По прошествии времени тех промоутеров, которые показали себя с хорошей стороны, мы обучаем и предлагаем работать супервайзерами. На данный момент 80% штата супервайзеров - это вчерашние промоутеры.

По всем вопросам обращаться в icq и по любому из нижеприведенных телефонов.

(846) 270 81 25
сот. 8 917 154 51 51
icq 479 082 317

Светлана ЛИПАТОВА, руководитель направления по работе со СМИ
ООО А.С.П. «Биг Брэнд», г. Самара, ул. Ново-Садовая, 106, оф. 616

Новая профессия – хорошая работа – достойное будущее

Самарский государственный технический университет
Факультет дополнительного образования

Обучение по перспективным программам с присвоением новой квалификации:

- Менеджер нефтегазового предприятия
- Менеджер по маркетингу
- Менеджер по развитию персонала
- Экономист-аналитик производственно-хозяйственной организации
- Системный инженер (специалист по эксплуатации аппаратно-программных комплексов персональных ЭВМ и сетей на их основе)
- Разработчик профессионально ориентированных компьютерных технологий
- Специалист в области компьютерной графики и Web-дизайна (Web-дизайнер)
- Юридический психолог

Диплом государственного образца о присвоении новой квалификации. Помощь в трудоустройстве. Скидки студентам СамГТУ.

Лицензия А № 227416 от 30.10.2006. Гос. аккредитация № 0430 от 22.12.2006 г.

Наш адрес: г. Самара, ул. Невская, 9, корпус 10А,
факультет дополнительного профессионального образования. Т. 337 17 71.

ГОУ ВПО «Самарский государственный технический университет» 7 февраля 2008 года объявляет **КОНКУРСНЫЙ ОТБОР**

на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава по срочному трудовому договору на срок до пяти лет по кафедрам:

«РАЗРАБОТКА И ЭКСПЛУАТАЦИЯ НЕФТЯНЫХ И ГАЗОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ» – доцента – 2 должности.

«ТЕХНОЛОГИИ ОРГАНИЧЕСКОГО И НЕФТЕХИМИЧЕСКОГО СИНТЕЗА» – ассистента.

Срок подачи заявлений об участии в конкурсном отборе – не позднее месяца со дня объявления конкурсного отбора.

Заявление и необходимые документы направлять на имя ректора главному ученому секретарю университета.

Отпечатано с готовых диапозитивов в типографии ОАО «Самарабланкиздат» 443020, г. Самара, ул. Садовая, 46
Тираж 2000 экз. Заказ №
Распространяется бесплатно

Адрес редакции: ул. Молодогвардейская, 244, главный корпус, к. 103.
Телефон (846) 278-43-57
Редактор – **Оксана Акопян**

Ответственный за выпуск – **М.А. Евдокимов**
Редакционная коллегия:
М.А. Евдокимов, В.Н. Полищук
Подписано в печать: по граф. 20-00, факт. 20-00

Корреспондент – **Александра Орлова**
Фотокорреспондент – **Татьяна Мелихова**
Корректор – **Елена Захарова**
Верстальщик, дизайнер – **Елена Парсаданян**